

ЗАТВЕРДЖЕНО

Протоколом Позачергових

зборів засновників

Громадської організації

«Спільна справа для людей»

Від 26 лютого 2024 року № 38п

Точкова *10.10.*



**ПОЛІТИКА ЗАХИСТУ ВІД СЕКСУАЛЬНОЇ ЕКСПЛУАТАЦІЇ,
НАСИЛЬСТВА ТА ДОМАГАНЬ (PSEA)**

ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ

«СПІЛЬНА СПРАВА ДЛЯ ЛЮДЕЙ»

Політика захисту від сексуальної експлуатації, насильства та домагань (PSEA) Громадської Організації «Спільна справа для людей»

1. Мета та обсяг застосування

Ця політика захисту від сексуальної експлуатації, насильства та домагань (PSEA) розроблена для забезпечення безпечного середовища для всіх бенефіціарів, співробітників, волонтерів та партнерів ГО «Спільна справа для людей». Вона має на меті запобігти, виявляти та реагувати на будь-які випадки сексуальної експлуатації та насильства в межах діяльності організації.

Обов'язковими положеннями цієї політики керуються всі співробітники, волонтери, консультанти, підрядники та партнери, які співпрацюють з ГО «Спільна справа для людей».

2. Ключові принципи

Нульова терпимість до сексуальної експлуатації та насильства: Організація вживає суворих заходів щодо будь-яких форм неналежної поведінки.

Гуманність, нейтральність, безпристрасність та незалежність: Діяльність ГО базується на цих гуманітарних принципах, що передбачають захист гідності та прав усіх бенефіціарів.

Пріоритет безпеки бенефіціарів: Особлива увага приділяється захисту вразливих груп, таких як жінки, діти та особи з інвалідністю.

Рівність та недискримінація: Заборонена будь-яка дискримінація за ознаками статі, віку, етнічного походження, релігії чи сексуальної орієнтації.

3. Визначення основних термінів

Сексуальна експлуатація: Зловживання вразливим становищем людини для отримання сексуальних послуг або інших вигод.

Сексуальне насильство: Будь-яка форма сексуальної взаємодії без згоди особи.

Домагання: Небажана поведінка сексуального характеру, яка принижує гідність або створює ворожу атмосферу.

4. Запобіжні заходи

Рекрутинг та перевірка персоналу:

Кандидати на посади проходять ретельну перевірку для виявлення будь-яких випадків попередніх порушень.

Кодекс поведінки:

Усі співробітники та волонтери зобов'язані дотримуватися Кодексу поведінки, що включає заборону на сексуальну експлуатацію та насильство.

Заборонено мати стосунки сексуального характеру з бенефіціарами або особами віком до 18 років.

Навчання та підвищення обізнаності:

Проведення регулярних тренінгів для всіх співробітників і волонтерів з питань попередження сексуальної експлуатації та насильства.

Інформування бенефіціарів про їхні права та механізми подання скарг.

5. Механізми звітування та реагування

Процедури подання скарг:

Бенефіціари, працівники чи інші особи можуть подати скаргу через гарячу лінію, електронну пошту або особисто відповідальному працівнику.

Організація забезпечує конфіденційність та анонімність для осіб, які повідомляють про порушення.

Реагування на порушення:

Організація негайно проводить розслідування усіх повідомлень про сексуальну експлуатацію чи насильство.

У разі підтвердження порушення застосовуються дисциплінарні заходи, включаючи звільнення та повідомлення правоохоронних органів.

Захист інформаторів:

ГО «Спільна справа для людей» гарантує, що особи, які повідомляють про порушення, не зазнаватимуть переслідувань чи дискримінації.

6. Конфіденційність та захист даних

Інформація, отримана під час розслідувань, зберігається конфіденційно та не розголошується без необхідності.

Організація забезпечує безпеку персональних даних відповідно до політики захисту даних та чинного законодавства.

7. Вимоги до волонтерів та партнерів

Усі партнери та волонтери повинні дотримуватися цієї політики та підписати зобов'язання про її виконання.

Організація здійснює контроль за виконанням PSEA у всіх програмах, які реалізуються спільно з партнерами.

8. Моніторинг та звітність

Організація проводить регулярний моніторинг та оцінювання впровадження політики PSEA.

9. Відповідальність та дисциплінарні заходи

Працівники, волонтери або партнери, які порушили політику PSEA, підлягають дисциплінарним санкціям, включаючи припинення співпраці.

У разі виявлення протиправних дій організація співпрацює з правоохоронними органами для притягнення винних до відповідальності.

10. Висновок

ГО «Спільна справа для людей» прагне створити безпечне та захищене середовище для всіх, хто бере участь у діяльності організації або отримує її допомогу. Виконання цієї політики є обов'язковим для всіх співробітників, волонтерів і партнерів.

Policy on Protection from Sexual Exploitation, Abuse and Harassment (PSEA) of the NGO 'Common Cause for People'

1. Purpose and scope of application

This Policy on Protection from Sexual Exploitation, Abuse and Harassment (PSEA) is designed to ensure a safe environment for all beneficiaries, staff, volunteers and partners of Common Cause for People. It aims to prevent, detect and respond to any cases of sexual exploitation and abuse within the organisation's activities.

All employees, volunteers, consultants, contractors and partners who cooperate with the NGO 'Common Cause for People' are guided by the mandatory provisions of this policy.

2. Key principles

Zero tolerance for sexual exploitation and abuse: The organisation takes strict action against any form of inappropriate behaviour.

Humanity, neutrality, impartiality and independence: The NGO's activities are based on these humanitarian principles, which include the protection of the dignity and rights of all beneficiaries.

Priority of beneficiaries' safety: Particular attention is paid to the protection of vulnerable groups such as women, children and people with disabilities.

Equality and non-discrimination: Any discrimination based on gender, age, ethnicity, religion or sexual orientation is prohibited.

3. Definitions of key terms

Sexual exploitation: The abuse of a person's vulnerable position for sexual favours or other benefits.

Sexual violence: Any form of sexual interaction without a person's consent.

Harassment: Unwelcome sexual behaviour that is degrading or creates a hostile environment.

4. Recruitment and vetting of personnel:

Candidates for positions are thoroughly vetted to identify any instances of previous misconduct.

Code of Conduct:

All employees and volunteers are required to comply with the Code of Conduct, which includes a prohibition on sexual exploitation and abuse.

It is prohibited to have sexual relations with beneficiaries or persons under the age of 18.

Training and awareness raising:

Conduct regular trainings for all staff and volunteers on the prevention of sexual exploitation and abuse.

Informing beneficiaries about their rights and complaint mechanisms.

5. Reporting and response mechanisms

Complaint procedures:

Beneficiaries, employees or other persons can file a complaint through a hotline, email or in person to the responsible officer.

The organisation ensures confidentiality and anonymity for persons reporting violations.

Response to violations:

The organisation will promptly investigate all reports of sexual exploitation or abuse.

If a violation is confirmed, disciplinary action will be taken, including termination of employment and notification of law enforcement authorities.

Protection of whistleblowers:

CSO 'Common Cause for People' guarantees that persons who report violations will not be subjected to harassment or discrimination.

6. Confidentiality and data protection

Information obtained in the course of investigations is kept confidential and not disclosed unless necessary.

The organisation ensures the security of personal data in accordance with the data protection policy and applicable law.

7. Requirements for volunteers and partners

All partners and volunteers must comply with this policy and sign a commitment to its implementation.

The organisation monitors the implementation of the PSEA in all programmes implemented jointly with partners.

8. Monitoring and reporting

The organisation will regularly monitor and evaluate the implementation of the PSEA policy.

9. Liability and disciplinary action

Employees, volunteers or partners who violate PSEA's policies are subject to disciplinary action, including termination of employment.

In case of detection of illegal actions, the organisation cooperates with law enforcement agencies to bring the perpetrators to justice.

10. Conclusion.

Common Cause for People is committed to creating a safe and secure environment for everyone who participates in the organisation's activities or receives its assistance. Compliance with this policy is mandatory for all employees, volunteers and partners.